



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม

ที่ ๐๖๙/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม กำหนดให้มีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลตามระบบคุณธรรม และ ยุติธรรม

อาศัยอำนาจในความตาม ข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

๑. นายทรงกลด อุ่นนุช	ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง/รก.ปลัดอบต.	ประธานกรรมการ
๒. ว่าที่ร.ต.หญิงฉวีมาณี โกสุม	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๓. นางสาวสุจิตราภรณ์ คงแก้ว	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายคณิศร ไพโรเสวี	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

๑. กลั่นกรองผลการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล
๒. รายงานผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบตามลำดับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ

(นายบุญส่ง เจริญเด่นสุริน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ

ที่ ๐๖๘/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ กำหนดให้มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลตามระบบคุณธรรม และ ยุติธรรม

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับความตามข้อ ๑๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

๑. นายสมเพชร มิ่งมรด	ตำแหน่ง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายทรงกลด อุ่นนุช	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. ว่าที่ร.ต.หญิงธัญญาณี โกสุม	ตำแหน่ง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๔. นางสาวสุจิตราภรณ์ คงแก้ว	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายคณิศร ไพโรเสรี	ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

- พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเป็นมาตรฐานเดียวกับที่ ก.อบต. และ ก.พ. กำหนด
- กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล โดยคำนึงถึงคุณภาพและ ปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ความสามารถ ความอดสาหะในการปฏิบัติงาน คุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล
- รายงานผลการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบตามลำดับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ

(นายบุญส่ง เจริญเด่นสุริน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วัน อังคาร ที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ

ผู้มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสมเพชร มิ่งมรกต	รองนายก อบต.แม่อุคอ	สมเพชร มิ่งมรกต	
๒	นายทรงกลด อุ่นนุช	ผู้อำนวยการกองช่าง	ทรงกลด อุ่นนุช	
๓	ว่าที่ ร.ต.หญิงฉาภาณี โกสุม	หัวหน้าสำนักปลัด	ฉาภาณี โกสุม	
๔	นางสาวสุจิตราภรณ์ คงแก้ว	ผู้อำนวยการกองคลัง	สุจิตราภรณ์ คงแก้ว	
๕	นายคณิศร ไพโรเสรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณิศร ไพโรเสรี	

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

นายสมเพชร มิ่งมรกต รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ ได้กล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ เรื่องเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอกำหนดให้มีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ “ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๕ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณา ประกอบข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงานการรักษาวินัยการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อควรพิจารณาอื่นๆ ”ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ รอบเดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๘ ราย

ประธานฯ ผมขอให้ฝ่ายเลขาฯ ได้ชี้แจงคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของพนักงานส่วนตำบลทุกท่าน เพื่อให้คณะกรรมการทุกท่านได้ทราบและขอให้กรรมการทุกท่านพิจารณาเป็นรายบุคคล ดังต่อไปนี้

เลขานุการฯ ฝ่ายเลขาฯ ได้ชี้แจงคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

สำนักปลัด

๑. ว่าที่ ร.ต.หญิงฉาญญาณี โกสุม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุค (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.- บาท ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน ๘๕.๐๐ คะแนน ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือนกำหนดอัตราเงินเดือน

๓๒,๔๕๐.- บาท

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๒. นางทานตะวัน นันทา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการอัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐.- บาท ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน ๘๕.๐๐ คะแนน ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น (มีคะแนนระดับมาก หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือน อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐.- บาท

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๓. นางสาวประภาวิณี เป็งนาค ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน

๒๔,๔๙๐.-บาท ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน ๘๕.๐๐ คะแนน ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น (มีคะแนนระดับดีมาก หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ) อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐.- บาท

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔. นายคณิตกร ไพรเสรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน ๘๔.๐๐ คะแนน ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น (มีคะแนนระดับดีมาก หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ) อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐.- บาท

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕. นางสาวศรีพรรณ โสมนัสบวร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐.- บาท ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน ๘๕.๐๐ คะแนน ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น (มีคะแนนระดับดีมาก หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ) อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐.- บาท

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๖. นางสาวณัฐภัทร์ ศูนย์รวมใจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน

๑๔,๕๗๐.-บาท ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน ๘๕.๐๐ คะแนนควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับดีมาก หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ) อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐.- บาท

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๗.นางสาวยุพาพร กมลดีเลิศ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน ๘๕.๐๐ คะแนน ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับดีมาก หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ) อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐.- บาท

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๘. นางสาวศศิธร สุริคำ ตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐

บาท

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน ๙๔.๐๐ คะแนน ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ) อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐.- บาท

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๙. นายอนุชา กมลดีเยี่ยม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐.-บาท ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน ๘๔.๕ คะแนน ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับดีมาก หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด) อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐.- บาท

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๑๐. นางสาวณัฐฐา กรอบเงินดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐.- บาท ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน ๙๑.๐๐ คะแนน ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ) อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐.- บาท

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

กองคลัง

๑๑. นางสาวสุจิตราภรณ์ คงแก้ว ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง อำนวยการท้องถิ่น ระดับ
ต้น

อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐.-บาท ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้
คะแนนประเมิน ๘๔.๐๐ คะแนน ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น (มีคะแนนระดับดี หรือตาม
มาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ) อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐.- บาท

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๑๒. นางสาวศิริพร กรสิริกุล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐.-

บาท

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน ๙๑.๕๐ คะแนน
ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขั้น
เงินเดือน ฯ) อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐.- บาท

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๑๓. นางสาวอัญชลี กรอบเงินดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน อัตรา
เงินเดือน

๑๓,๗๖๐.-บาท ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน
๘๓.๕๐ คะแนน ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น (มีคะแนนระดับดีมาก หรือตามมาตรฐานทั่วไป
การเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ) อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐.- บาท

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๑๔. นางสาววิชุดา หมั่นสาธิต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน

๑๒,๒๒๐.-บาท ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน
๘๔.๐๐ คะแนน ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น (มีคะแนนระดับดีมาก หรือตามมาตรฐานทั่วไป
การเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ) อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.- บาท

มติที่ประชุม เห็นชอบ

กองช่าง

๑๕. นายทรงกลด อุ่นนุช ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง (ระดับต้น) อัตรา

เงินเดือน ๓๓,๐๐๐.-บาท ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนน
ประเมิน ๘๔.๐๐ คะแนน ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น (มีคะแนนระดับดีมาก หรือตาม
มาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๑๖. นายจันทรัก ธนานนท์ปรีชากุล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.-บาท ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน ๘๓.๐๐ คะแนน ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น (มีคะแนนระดับดีมาก หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ) อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐.- บาท

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๑๗. นายณัฐดนัย ทานศิลา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.-บาท ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน ๘๒.๔๐ คะแนน ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น (มีคะแนนระดับดีมาก หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ) อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐.- บาท

เลขานุการฯ - สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ในรอบ เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงเดือน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล มีคะแนนระดับดีเด่น จำนวน ๔ ราย ดีมาก จำนวน ๑๒ ราย และดี จำนวน ๑ ราย หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ และ ข้อ ๙ ตามที่กำหนด ซึ่งตามหลักแล้วพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับผลการประเมินที่ดีเด่นควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น แต่ด้วยโควตาของจำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมดได้โควตาเพียง ๓ ราย เท่านั้น ดังนั้นจึงพิจารณาจากคะแนนผลการประเมินที่ได้ดีกว่าเป็นเกณฑ์การตัดสินใจ ดังนั้นจึงสรุปออกมาเป็นดังนี้ พนักงานส่วนตำบลที่ควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น จำนวน ๓ ราย และพนักงานส่วนตำบลที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๑๕ ราย

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.

ลงชื่อ คณิศร ไพรเสรี ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม
(นายคณิศร ไพรเสรี)
กรรมการและเลขานุการ

ลงชื่อ สมเพชร มิ่งมรกต ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม
(นายสมเพชร มิ่งมรกต)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ

รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑

วัน อังคาร ที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายทรงกลด อุ่นนุช	ผู้อำนวยการกองช่าง	ทรงกลด อุ่นนุช	
๒	ว่าที่ ร.ต.หญิงฉาภาณี โกล่อม	หัวหน้าสำนักปลัด	ฉาภาณี โกล่อม	
๓	นางสาวสุจิตราภรณ์ คงแก้ว	ผู้อำนวยการกองคลัง	สุจิตราภรณ์ คงแก้ว	
๔	นายคณิศร ไพโรเสรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณิศร ไพโรเสรี	

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นายทรงกลด อุ่นนุช ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ ได้กล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ที่ผ่านมา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ เรื่องเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอกำหนดให้มีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น ได้แก่ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ รอบเดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยมีพนักงานส่วนตำบลแม่อุคอจำนวน ๑๘ ราย ดังนี้

ประธานฯ ผมขอให้ฝ่ายเลขาฯ ได้ชี้แจงผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกท่าน เพื่อให้คณะกรรมการทุกท่านได้ทราบและขอให้กรรมการทุกท่านพิจารณาเป็นรายบุคคลดังต่อไปนี้

สำนักปลัด

เลขานุการฯ

๑. ว่าที่ ร.ต.หญิงฉาญาณี โกสุม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุค (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.- บาท ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน ๙๕.๐๐ คะแนน มีคะแนนระดับดีเด่น ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกำหนด(ข้อ ๙)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๒. นางทานตะวัน นันทา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการอัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐.- บาท

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน ๘๕.๐๐ คะแนน(มีคะแนนระดับดีมาก) ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกำหนด(ข้อ ๘)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๓. นางสาวประภาวิณี เป็งนาค ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน

๒๔,๔๙๐.-บาท ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน ๘๕.๐๐ คะแนน (มีคะแนนระดับดีมาก)ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกำหนด(ข้อ ๘)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔. นายคณิต ไพรเสรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน ๘๔.๐๐ คะแนน (มีคะแนนระดับดีมาก) ควรให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกำหนด(ข้อ ๘)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕. นางสาวศรีพรรณ โสมนัสบวร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐.- บาท ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน ๘๕.๐๐ คะแนน (มีคะแนนระดับดีมาก) ควรให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอนหรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกำหนด(ข้อ ๘)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๖. นางสาวณัฐภัทร์ ศูนย์รวมใจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน

๑๔,๕๗๐.-บาท ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน ๘๕.๐๐ คะแนนควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น (มีคะแนนระดับดีมาก) ควรให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น ตาม

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อน
ขั้นเงินเดือนกำหนด(ข้อ ๘)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๗. นางสาวยุพาพร กมลดีเลิศ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน
๑๔,๘๕๐ บาท ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน
๘๕.๐๐ คะแนน ควรเลื่อนขั้น
เงินเดือน ๐.๕ ขั้น (มีคะแนนระดับดีมาก) ให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือนกำหนด(ข้อ ๘)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๘. นางสาวศศิธร สุริคำ ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐

บาท

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน ๙๔.๐๐ คะแนน (มี
คะแนนระดับดีเด่น) ควรให้เลื่อน ๑.๐ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
แม่ฮ่องสอน หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือนกำหนด(ข้อ ๙)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๙. นายอนุชา กมลดีเยี่ยม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐.-บาท
ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน ๘๔.๕ คะแนน (มี
คะแนนระดับดีมาก) ควรให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
แม่ฮ่องสอน หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือนกำหนด(ข้อ ๘)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๑๐. นางสาวณัฐฐา กรอบเงินดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน
๑๔,๘๕๐.- บาท ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน
๙๑.๐๐ คะแนน ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น) ให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น ตาม
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อน
ขั้นเงินเดือนกำหนด(ข้อ ๘)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

กองคลัง

๑๑. นางสาวสุจิตราภรณ์ คงแก้ว ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง อำนวยการท้องถิ่น ระดับ
ต้น

อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐.-บาท ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้
คะแนนประเมิน ๘๔.๐๐ คะแนน (มีคะแนนระดับมาก) ให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น ตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอนหรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้น
เงินเดือนกำหนด(ข้อ ๘)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๑๒. นางสาวศิริพร กรสิริกุล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐.-

บาท

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน ๙๑.๕๐ คะแนน (มีคะแนนระดับดีเด่น) ควรให้เลื่อน ๑.๐ ชั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือนกำหนด(ข้อ ๙)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๑๓. นางสาวอัญชลี กรอบเงินดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน

๑๓,๗๖๐.-บาท ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน ๘๓.๕๐ คะแนน (มีคะแนนระดับดีมาก) ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอนหรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือนกำหนด(ข้อ ๘)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๑๕. นางสาววิชุดา หมั่นสาริต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน

๑๒,๒๒๐.-บาท ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน ๘๔.๐๐ คะแนน (มีคะแนนระดับดีมาก) ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอนหรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือนกำหนด(ข้อ ๘)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

กองช่าง

๑๖. นายทรงกลด อุ่นนุช ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง (ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐.-บาท ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน ๘๔.๐๐ คะแนน (มีคะแนนระดับดีมาก) ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือนกำหนด(ข้อ ๘)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๑๖. นายจันทริก ธนานนท์ปรีชากุล ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.-บาท ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน ๘๓.๐๐ คะแนน (มีคะแนนระดับดีมาก) ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือนกำหนด(ข้อ ๘)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๑๖. นายณัฐดนัย ทานศิลา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.-บาท ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้คะแนนประเมิน ๘๒.๔๐ คะแนน (มีคะแนนระดับดีมาก) ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือนกำหนด(ข้อ ๘)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ


เลขานุการฯ - สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ในรอบ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง เดือน มีนาคม ๒๕๖๓ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล มีคะแนนระดับดีเด่นและดีมาก หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ และข้อ ๙ กำหนดควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๔ ราย แต่ด้วยโควตาได้แค่เพียง ๓ ราย จึงคัดเลือกจากคนที่มีคะแนนมากกว่าเป็นเกณฑ์การตัดสิน ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๑๕ ราย

มติที่ประชุม เห็นชอบ

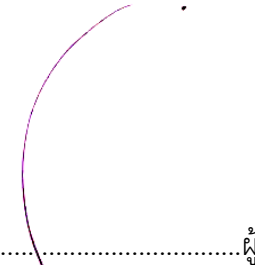
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี

ประธานกรรมการฯ มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่ หากไม่มีกรรมการท่านใดเสนอเพิ่มเติมขอปิดประชุม

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ..........ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(นายคณิตกร ไพโรเสรี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กรรมการและเลขานุการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม

(นายทรงกลด อุ่นนุช)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ
ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ

ที่ ๑๐๐/๒๕๖๓

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๑)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างปีละ ๒ ครั้ง ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ ความละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. ที่๐๘๐๙/ว ๓๔๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๔๖ เรื่องการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๕ และข้อ ๖

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ จึงให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ รอบเดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๘ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ



(นายบุญส่ง เจริญเด่นสุริน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ

แบบทำยคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ ที่ ๑๐๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อ-ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือนครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐		เงินเดือนครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๐		เงินเดือนครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๑		เงินเดือนครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๑
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
๑	นายทรงกลด อุ่นนุช ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๔๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ต้น	๒๘,๐๓๐	ต้น	๒๙,๑๑๐	ต้น	๓๐,๒๒๐	๑ ขั้น ตามประกาศ ก.อบต.จ.มส.ลว.๒๖ มี.ย. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐๖
๒	ว่าที่ รต.หญิง ภาณุณี โกสุม หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๒๖,๙๘๐	ต้น	๒๘,๐๓๐	ต้น	๒๘,๕๖๐	๐.๕ ขั้น ตามประกาศ ก.อบต.จ.มส.ลว.๒๖ มี.ย. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐๕
๓	นางสาวสุจิตราภรณ์ คงแก้ว ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	๔๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ต้น	๒๑,๗๑๐	ต้น	๒๑,๗๑๐	ต้น	๒๒,๑๗๐	๐.๕ ขั้น ตามประกาศ ก.อบต.จ.มส.ลว.๒๖ มี.ย. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐๕
๔	นางทานตะวัน นันทา (นักจัดการงานทั่วไป)	๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ปฏิบัติการ	๒๑,๘๘๐ *๒๒,๑๗๐	ชำนาญการ	๒๓,๐๘๐	ชำนาญการ	๒๓,๕๕๐	๐.๕ ขั้น ตามประกาศ ก.อบต.จ.มส.ลว.๒๖ มี.ย. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐๕
๕	นางสาวประภาวิณี เป็งนาค (นักพัฒนาชุมชน)	๔๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ปฏิบัติการ	๒๐,๔๔๐ *๒๐,๗๙๐	ชำนาญการ	๒๑,๗๑๐	ชำนาญการ	๒๒,๑๗๐	๐.๕ ขั้น ตามประกาศ ก.อบต.จ.มส.ลว.๒๖ มี.ย. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐๕
๖	นายคณิตกร ไพโรเสริ (นักทรัพยากรบุคคล)	๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ปฏิบัติการ	๒๐,๑๒๐	ปฏิบัติการ	๒๐,๗๗๐	ปฏิบัติการ	๒๑,๑๔๐	๐.๕ ขั้น ตามประกาศ ก.อบต.จ.มส.ลว.๒๖ มี.ย. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐๕
๗	นางสาวศรียพรณ โสมนัสพร (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)	๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ปฏิบัติการ	๑๙,๔๘๐ *๑๙,๘๖๐	ชำนาญการ	๒๐,๗๗๐	ชำนาญการ	๒๑,๗๑๐	๑ ขั้น ตามประกาศ ก.อบต.จ.มส.ลว.๒๖ มี.ย. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐๖
๘	นายอนุชา กมลดีเยี่ยม (นักวิชาการศึกษา)	๔๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ปฏิบัติการ	๑๘,๒๐๐	ปฏิบัติการ	๑๘,๘๕๐	ปฏิบัติการ	๑๙,๑๖๐	๐.๕ ขั้น ตามประกาศ ก.อบต.จ.มส.ลว.๒๖ มี.ย. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐๕
๙	นายชาติรี เวชกิจ (เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย)	๔๔-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	ปฏิบัติงาน	๑๒,๗๓๐	ปฏิบัติงาน	๑๒,๙๗๐	ปฏิบัติงาน	๑๓,๒๓๐	๐.๕ ขั้น ตามประกาศ ก.อบต.จ.มส.ลว.๒๖ มี.ย. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐๕
๑๐	นางสาวณัฐภัทร์ ศูนย์รวมใจ (เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน)	๔๔-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	ปฏิบัติงาน		ปฏิบัติงาน	๑๒,๗๓๐	ปฏิบัติงาน	๑๒,๙๗๐	๐.๕ ขั้น ตามประกาศ ก.อบต.จ.มส.ลว.๒๖ มี.ย. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐๖
๑๑	นางสาวศศิธร สุริคำ (นักพัฒนาการท่องเที่ยว)	๔๔-๓-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑	ปฏิบัติการ		ปฏิบัติการ		ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	ยังไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจากยังไม่ผ่านการทดลอง การปฏิบัติงาน
๑๒	นางสาวรัฐฐา กรอบเงินดี (เจ้าพนักงานธุรการ)	๔๔-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	ปฏิบัติงาน	๑๒,๗๓๐	ปฏิบัติงาน	๑๓,๒๓๐	ปฏิบัติงาน	๑๓,๕๐๐	๑ ขั้น ตามประกาศ ก.อบต.จ.มส.ลว.๒๖ มี.ย. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐๕
๑๓	นางสาวศิริพร กรสิริกุล (นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ)	๔๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	ปฏิบัติงาน		ปฏิบัติงาน	๑๗,๘๘๐	ปฏิบัติการ	๑๘,๒๐๐	๑ ขั้น ตามประกาศ ก.อบต.จ.มส.ลว.๒๖ มี.ย. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐๕
๑๔	นางสาวยุพาพร กมลดีเลิศ (เจ้าพนักงานธุรการ)	๔๔-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	ปฏิบัติงาน	๑๒,๔๗๐	ปฏิบัติงาน	๑๒,๙๗๐	ปฏิบัติงาน	๑๓,๒๓๐	๐.๕ ขั้น ตามประกาศ ก.อบต.จ.มส.ลว.๒๖ มี.ย. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐๕
๑๕	นางสาวอัญชลี กรอบเงินดี (เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี)	๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	ปฏิบัติงาน	๑๑,๗๐๐	ปฏิบัติงาน	๑๒,๒๒๐	ปฏิบัติงาน	๑๒,๔๗๐	๑ ขั้น ตามประกาศ ก.อบต.จ.มส.ลว.๒๖ มี.ย. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐๕

ลงชื่อ.....



(นายบุญส่ง เจริญเด่นสุริน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓
แบบทำยคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ ที่ ๑๐๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือนปัจจุบัน (๑ มี.ค.๖๑)	ได้รับการพิจารณา เลื่อนขั้น	เงินเดือน (๑ เม.ย.๖๑)	จำนวนเงินที่ ใช้เลื่อนขั้น	หมายเหตุ
นายทรงกลด อุ่นนุช	ผู้อำนวยการกองช่าง (ต้น)	๒๙,๑๑๐	๑.๐ ขึ้น	๓๐,๒๒๐	๑,๑๑๐	
ว่าที่ รต.หญิง ภาวญาณี โกสุม	หัวหน้าสำนักปลัด (ต้น)	๒๘,๐๓๐	๐.๕ ขึ้น	๒๘,๕๖๐	๕๓๐	
นางสาวสุจิตราภรณ์ คงแก้ว	ผู้อำนวยการกองคลัง (ต้น)	๒๑,๗๑๐	๐.๕ ขึ้น	๒๒,๑๗๐	๔๖๐	
นางทานตะวัน นันทา	นักจัดการงานทั่วไป (ชก.)	๒๓,๐๘๐	๐.๕ ขึ้น	๒๓,๕๕๐	๔๗๐	
นางสาวประภาวิณี เบ็ญนาค	นักพัฒนาชุมชน (ชก.)	๒๑,๗๑๐	๐.๕ ขึ้น	๒๒,๑๗๐	๔๖๐	
นายคณิตศร ไพโรเสรี	นักทรัพยากรบุคคล (ปก.)	๒๐,๗๗๐	๐.๕ ขึ้น	๒๑,๑๔๐	๓๗๐	
นางสาวศรีพรรณ โสมนัสวร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	๒๐,๗๙๐	๑.๐ ขึ้น	๒๑,๗๑๐	๙๒๐	
นายอนุชา กมลดีเยี่ยม	นักวิชาการศึกษา (ปก.)	๑๘,๘๔๐	๐.๕ ขึ้น	๑๙,๑๖๐	๓๒๐	
นางสาวณัฐปรภัสร์ ศูนย์รวมใจ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (พง.)	๑๒,๗๓๐	๐.๕ ขึ้น	๑๒,๙๗๐	๒๔๐	
นางสาวยุพาพร กมลดีเลิศ	เจ้าพนักงานธุรการ (พง.)	๑๒,๙๗๐	๐.๕ ขึ้น	๑๓,๒๓๐	๒๖๐	
นางสาวศศิธร สุริคำ	นักพัฒนาการท่องเที่ยว(ปก.)	๑๕,๐๖๐	-	๑๕,๐๖๐	-	ยังไม่ผ่านการประเมินผล ทดลองปฏิบัติงาน
นางสาวณัฐภา กรอบเงินดี	เจ้าพนักงานธุรการ (พง.)	๑๓,๒๓๐	๐.๕ ขึ้น	๑๓,๕๐๐	๒๗๐	
นายชาติรี เวชกิจ	เจ้าพนักงานบรรเทาป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (พง.)	๑๒,๙๗๐	๐.๕ ขึ้น	๑๓,๒๓๐	๒๖๐	
นางสาวศิริพร กรสิริกุล	นักวิชาการพัสดุ(ปก.)	๑๗,๘๘๐	๐.๕ ขึ้น	๑๘,๒๐๐	๓๒๐	
นางสาวอัญชลิ กรอบเงินดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พง.)	๑๒,๒๒๐	๐.๕ ขึ้น	๑๒,๔๗๐	๒๕๐	
รวม		๒๘๑,๑๐๐		๒๘๗,๓๔๐	๖,๒๔๐	
จำนวนพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๑๕ คน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑					๒๘๑,๑๐๐	
ร้อยละ ๑๕% วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑					๔๒,๑๖๕	
ที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑					๖,๒๔๐	
ที่ใช้เลื่อนเงินเดือนได้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑					-	
คงเหลือ(จำนวน)					๓๕,๙๒๕	

ตรวจแล้ว

(ลงชื่อ)

(นายทรงกลด อุ่นนุช)

ผอ.กองช่าง/รก.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ

(ลงชื่อ).....



(นายบุญส่ง เจริญเด่นสุริน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ

ตารางแสดงรายงานและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำ
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ
ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

จำนวนพนักงานหรือลูกจ้างและลูกจ้างประจำ ของ อบต. ณ วันที่ ๑ กันยายน	๑๕% ของพนักงานหรือลูกจ้างและลูกจ้างประจำของ อบต. ณ วันที่ ๑ มีนาคม (แล้วแต่กรณี)	ฐานอัตราเงินเดือนพนักงานหรือลูกจ้างและลูกจ้างประจำของ อบต. ณ วันที่ ๑ มีนาคม	๑๕% ของฐานอัตราเงินเดือนพนักงานหรือลูกจ้างและลูกจ้างประจำของ อบต. ณ วันที่ ๑ มีนาคม	เงินที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน (ต้องอยู่ภายใน ๑๕% ของอัตราเงินเดือนพนักงานหรือลูกจ้างและลูกจ้างประจำของ อบต. ณ วันที่ ๑ มีนาคม	หมายเหตุ
๑๘ คน	๒,๗๐	๓๕๐,๗๔๐	๕๒,๖๑๑	๗,๘๒๐	การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน ให้โควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของพนักงานหรือลูกจ้างและลูกจ้างประจำของ อบต. ณ วันที่ ๑ มีนาคมแล้วแต่กรณี

(ลงชื่อ)

(นายทรงกลด อุ่หนูช)

ผอ.กองช่าง/รก.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ

(ลงชื่อ).....

(นายบุญส่ง เจริญเด่นสุริน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ

