



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๒

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ดังนั้น จึงให้อำเภอแจ้งสรุปมติประชุมดังกล่าว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลปรับปรุงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล และบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ภายในห้าวัน นับแต่วันที่ดำเนินการตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานอื่นให้เร่งรัดดำเนินงานสำคัญที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จ หากยังไม่แล้วเสร็จ ให้จัดทำหลักฐานการส่งมอบงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายแก่ผู้ดำรงตำแหน่งแทน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายเชษฐา โมสิกรัตน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๖๑ ๒๘๔๑ ต่อ ๒๒

ผู้ประสานงาน นางสาวจิราภรณ์ ปุญญารัตน์ โทรศัพท์ ๐๘ ๘๙๖๕ ๕๑๔๔

สรุปมติการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน)
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ในวันจันทร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมประดิษฐ์ทองคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

๑.๑ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๑) แก้ไขการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่โถ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติรับทราบกรณีแก้ไขการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สอด อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๒ ราย ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สอด ที่ ๕๓๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

ชื่อ-สกุล	เลื่อนขึ้นเงินเดือน (เดิม)		เลื่อนขึ้นเงินเดือน (แก้ไขใหม่)	
	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔
๑. นางธัญชนก อภิวงศ์	๑๘,๐๖๐ (๑.๕ ขึ้น)	๑๘,๘๑๐ (๑ ขึ้น)	๑๗,๖๙๐ (๑ ขึ้น)	๑๘,๔๔๐ (๑ ขึ้น)
๒. น.ส.นวลจันทร์ กระจ่างพันธ์	๒๖,๔๖๐ (๑.๕ ขึ้น)	๒๗,๔๘๐ (๑ ขึ้น)	๒๕,๙๗๐ (๑ ขึ้น)	๒๖,๙๘๐ (๑ ขึ้น)

๒) การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่โถ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติไม่รับรองการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่โถ อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๔ ราย เนื่องจากประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ วางหลักไว้ ดังนี้

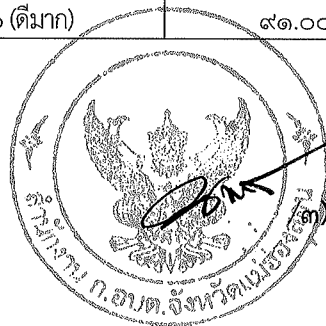


ตามที่...

ตามที่ อบต.แม่เฒ่า รายงานทบทวนหลักเกณฑ์ผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งชั้นของ พนักงานส่วนตำบล ๔ ราย โดยได้ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ของพนักงานส่วนตำบลใหม่ จาก “ดีมาก” เป็น “ดีเด่น” ทั้ง ๔ รายดังกล่าว เนื่องจากได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยการประเมินผลการปฏิบัติงาน ต้องมีหลักฐานและตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน และส่งให้คณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดแล้ว และ อบต.แม่เฒ่า ได้ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึงฉบับแก้ไขเพิ่มเติม เมื่อไม่มีการทักท้วง หรือมีการร้องทุกข์เกี่ยวกับผลการประเมินไม่สอดคล้องกับผลคะแนนการปฏิบัติงาน แสดงว่าการเลื่อนขั้นเงินเดือนจึงอยู่ภายใต้กรอบผลคะแนนที่ประเมิน เมื่อปรากฏว่าพนักงาน ส่วนตำบลทั้ง ๔ รายดังกล่าว มีผลการประเมินในระดับดีมาก ซึ่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้เลื่อนได้ ๐.๕ ชั้น

ดังนั้น การที่ อบต.แม่เฒ่า สั่งให้เลื่อน ๑ ชั้น จึงไม่สอดคล้องกับประกาศ อบต.แม่เฒ่า ที่ได้ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นให้ทราบ เป็นการทั่วไป และไม่มีการทักท้วงแล้ว การที่ อบต.แม่เฒ่า นำไปพิจารณาใหม่เฉพาะ ๔ ราย และมีการปรับเปลี่ยนคะแนนโดยมีความมุ่งหมายให้สามารถเลื่อนได้ ๑ ชั้น แม้มีวัตถุประสงค์ สร้างขวัญกำลังใจ แต่อาจกระทบกับขวัญกำลังใจข้าราชการโดยส่วนใหญ่ที่รับทราบ ตามประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นของ อบต.แม่เฒ่า ตั้งแต่ครั้งแรกแล้ว

ชื่อ - สกุล	คะแนนประเมินร้อยละ (เดิม)	คะแนนประเมินร้อยละ (ใหม่)
๑.นายวรเวช เวชกิจ	๘๒.๒๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีเด่น)
๒.นายตรีภพ ฤกษ์ถนอมศรี	๘๓.๖๐ (ดีมาก)	๙๑.๖๐ (ดีเด่น)
๓.น.ส.ปรีชณี แน่นแน่น	๘๓.๖๐ (ดีมาก)	๙๑.๖๐ (ดีเด่น)
๔.นายศราวดี ก้อนแสงวิจิตร	๘๓.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๐๐ (ดีเด่น)



๓) การเลื่อนขั้น...

๓) การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำลอด

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติไม่รับรองการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำลอด อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๑๐ ราย เนื่องจากประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึงฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึงฉบับแก้ไขเพิ่มเติม วางหลักไว้ ดังนี้

ตามที่อบต.ถ้ำลอด รายงานทบทวนหลักเกณฑ์ผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นของพนักงานส่วนตำบล ๑๐ ราย โดยได้ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ของพนักงานส่วนตำบลใหม่จาก “ดีมาก” เป็น “ดีเด่น” ทั้ง ๑๐ รายดังกล่าว เนื่องจากได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยการประเมินผลการปฏิบัติงาน ต้องมีหลักฐานและตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน และส่งให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณากลับกรองผลคะแนนและตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดแล้ว และ อบต.ถ้ำลอด ได้ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึงฉบับแก้ไขเพิ่มเติม เมื่อไม่มีการทักท้วงหรือมีการร้องทุกข์เกี่ยวกับผลการประเมินไม่สอดคล้องกับผลคะแนนการปฏิบัติงานแสดงว่าการเลื่อนขั้นเงินเดือนจึงอยู่ภายใต้กรอบผลคะแนนที่ประเมินเมื่อปรากฏว่าพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๑๐ รายดังกล่าว มีผลการประเมินในระดับดีมาก ซึ่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้เลื่อนได้ ๐.๕ ขั้น

ดังนั้น การที่ อบต.ถ้ำลอด สั่งให้เลื่อน ๑ ขั้น จึงไม่สอดคล้องกับประกาศ อบต.ถ้ำลอด ที่ได้ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นให้ทราบเป็นการทั่วไป และไม่มีการทักท้วงแล้ว การที่ อบต.ถ้ำลอด นำไปพิจารณาใหม่เฉพาะ ๑๐ ราย และมีการปรับเปลี่ยนคะแนนโดยมีความมุ่งหมายให้สามารถเลื่อนได้ ๑ ขั้น แม้มีวัตถุประสงค์สร้างขวัญกำลังใจ แต่อาจกระทบกับขวัญกำลังใจข้าราชการโดยส่วนใหญ่ที่รับทราบตามประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นของ อบต.ถ้ำลอด ตั้งแต่ครั้งแรกแล้ว



ชื่อ - สกุล	คะแนนประเมินร้อยละ (เดิม)	คะแนนประเมินร้อยละ (ใหม่)
๑.นายสุรศักดิ์ ธรรมทวีสิน	๘๙ (ดีมาก)	๙๒ (ดีเด่น)
๒.นายธนากร กาวี	๘๔.๔๐ (ดีมาก)	๙๑.๖๐ (ดีเด่น)
๓.น.ส.ยุพาพร กมลดีเลิศ	๘๔.๖๐ (ดีมาก)	๙๐.๖๐ (ดีเด่น)
๔.นายอรรถชัย สมชาย	๘๕.๘๐ (ดีมาก)	๙๒.๘๐ (ดีเด่น)
๕.น.ส.ณัชชา จินาวงศ์	๘๐ (ดีมาก)	๙๒ (ดีเด่น)
๖.นายขจร วัฒนมาลา	๘๔ (ดีมาก)	๙๒.๖๐ (ดีเด่น)
๗.นายชลพิพัฒน์ บุตรคำ	๘๓.๘๐ (ดีมาก)	๙๑.๒๐ (ดีเด่น)
๘.นายโยธิน เจริญรัตน์ทวีกุล	๘๒.๒๐ (ดีมาก)	๙๑.๔๐ (ดีเด่น)
๙.นายนัฐพงศ์ วงษ์วีรศกุล	๘๒.๔๐ (ดีมาก)	๙๑.๒๐ (ดีเด่น)
๑๐.นายอุดมศักดิ์ กาวีชัย	๘๐ (ดีมาก)	๙๑.๔๐ (ดีเด่น)

๑.๒ แก้ไขการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติรับทราบกรณีแก้ไขการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๓ ราย ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง ที่ ๖๗๒ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

พนักงานครู/ตำแหน่ง/อันดับ	เงินเดือน ณ ๑ ก.ย. ๖๔	ฐานในการ คำนวณ	เงินที่ได้เลื่อน		
			ร้อยละ	คิดเป็นเงิน	ปัดเป็นหลักสิบ
๑. นางสาวฝน สุภากุล ครู คศ.๑	๒๓,๘๖๐	๒๒,๗๘๐	๓	๖๘๓.๔๐	๖๙๐
๒. นางกฤษณา สุรามิตร ครู คศ.๑	๒๓,๗๒๐	๒๒,๗๘๐	๓	๖๘๓.๔๐	๖๙๐
๓. นางจันทร์ทิพย์ หว่าหลิ่งดี๊ ครู คศ.๑	๒๒,๓๒๐	๒๒,๗๘๐	๒.๙	๖๖๐.๖๒	๖๗๐
รวมเลื่อนเงิน					๒,๐๕๐
วงเงินร้อยละ ๓ = ๒,๐๙๗ บาท					
เงินที่ใช้เลื่อน = ๒,๐๕๐ บาท					
คงเหลือเงิน = ๔๗ บาท					



๑.๓ การเลื่อน...

๑.๓ การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔,

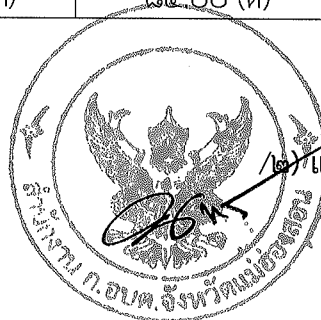
๑) การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เฒ่า

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติไม่รับรองการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เฒ่า อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ราย นางศิริพร พงศ์ศิริวัฒน์, เนื่องจากประกาศ อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ ถึงฉบับแก้ไขเพิ่มเติม วางหลักไว้ ดังนี้

ตามที่ อบต.แม่เฒ่า รายงานทบทวนหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างรายดังกล่าว โดยได้ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ของพนักงานจ้างรายดังกล่าวใหม่ จาก “ดีมาก” เป็น “ดี” เนื่องจากได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาและเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพิจารณาความโปร่งใสและความเป็นธรรมก่อนเสนอผลการประเมินต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อนำไปใช้เลื่อนอัตราค่าตอบแทนตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ ถึงฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และไม่มีการทักท้วงหรือมีการร้องทุกข์เกี่ยวกับผลการประเมินไม่สอดคล้องกับผลคะแนนการปฏิบัติงาน เมื่อปรากฏว่าพนักงานจ้างรายดังกล่าวมีผลการประเมินในระดับดีมาก ซึ่ง อบต.แม่เฒ่า กำหนดอัตราร้อยละ ๔.๕ สำหรับคะแนน ๘๕-๙๕

ดังนั้น การที่ อบต.แม่เฒ่า นำไปพิจารณาใหม่เฉพาะราย และมีการปรับเปลี่ยนคะแนน โดยไม่พิจารณากำหนดวงเงินในการเลื่อนค่าตอบแทนออกเป็นระดับ ในอัตราร้อยละที่แตกต่างกันตามคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานภายในวงเงินร้อยละ ๔ ของฐานค่าตอบแทนพนักงานจ้างฯ โดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส จึงอาจกระทบกับขวัญกำลังใจพนักงานจ้างรายดังกล่าว

ชื่อ - สกุล	คะแนนประเมิน ร้อยละ (เดิม)	คะแนนประเมิน ร้อยละ (ใหม่)	อัตราร้อยละ ที่ได้เลื่อน
นางศิริพร พงศ์ศิริวัฒน์	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๘๔.๐๐ (ดี)	๓.๕%



๒) แก้ไขการเลื่อน...

๒) แก้ไขการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน้อย,

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติรับทราบกรณีแก้ไขการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน้อย จำนวน ๖ ราย ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๙

อบต.	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
	จำนวนทั้งหมด	วงเงินร้อยละ ๔	จำนวนผู้ได้เลื่อนค่าตอบแทน							จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนทั้งหมด	วงเงินคงเหลือหลังจากเลื่อนค่าตอบแทน	
			ไม่ได้เลื่อน	ไม่เกินร้อยละ ๑	ร้อยละ ๑.๐๑ ถึง ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๒.๐๑ ถึง ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๓.๐๑ ถึง ร้อยละ ๔	ร้อยละ ๔.๐๑ ถึง ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕.๐๑ ถึง ร้อยละ ๖			
อบต.แม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย	๖	๒,๘๗๒.๐๐	-	-	-	-	-	-	๓	๓	๒,๘๖๐	๑๒.๐๐

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

๒.๑ สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติรับทราบกรณีสำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๙ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒.๒ แนวทางปฏิบัติการพิจารณาและการลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการในเรื่องที่ผู้นั้นถูกลงโทษทางวินัยไปแล้ว

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติรับทราบกรณีสำนักงาน ก.อบต. แจ้งแนวทางปฏิบัติการพิจารณาและการลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการในเรื่องที่ผู้นั้นถูกลงโทษทางวินัยไปแล้ว รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔



๒.๓ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติรับทราบการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

อบต.	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง	ตำแหน่งว่างวันที่	วิธีการสรรหา
อบต.เมืองแปง อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากโอน(ย้าย)ไปสังกัด อบต.ลำพูนใต้ อ.ตากฟ้า จ.นครสวรรค์	รับโอน (ว่างใหม่) สามารถรับโอนได้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๕ ✓

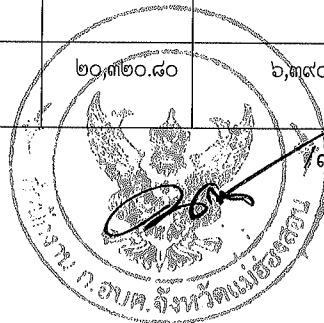
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๓.๑ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติรับทราบกรณีเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๗ แห่ง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ถึงฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

อบต.	พนักงาน ณ ๑ ก.ย. ๖๔ (ราย)	โควตา ๑๕% ณ ๑ มี.ค. ๖๔ (ราย)	การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ๑ ต.ค. ๖๔ (ขึ้น)				ฐานวงเงิน ร้อยละ ๖ ณ ๑ ก.ย. ๖๔	ใช้เลื่อนไปแล้ว ณ ๑ เม.ย. ๖๔	เลื่อนเงิน ณ ๑ ต.ค. ๖๔ /กรณีเกษียณ ณ ๓๐ ก.ย. ๖๔	คงเหลือเงิน
			๐.๕	๑	๑.๕	ไม่ได้เลื่อน				
๑. อบต.บ้านภาค อ.แม่สะเรียง	๑๗	๒.๕๕	-	๓	-	-	๒๘,๓๖๐.๒๐	๙,๕๖๐	๑๗,๐๒๐	๑,๘๘๐.๒๐ ✓
๒. อบต.ขุนแม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย	๑๑	๒.๒๕	๑	๑๐	-	-	๑๒,๗๒๖.๖๐	๔,๙๔๐	๗,๒๓๐	๕๕๖.๖๐ ✓
๓. อบต.แม่มาจาง อ.แม่ลาน้อย	๗	๐.๙	๑	๖	-	-	๑๑,๑๙๙.๐๐	๔,๖๓๐	๖,๒๗๐	๒๙๙.๐๐ ✓
๔. อบต.แม่ลาหลวง อ.แม่ลาน้อย	๑๓	๒.๑๐	-	๑๓	-	-	๒๒,๕๔๒.๔๐	๗,๓๘๐	๑๒,๔๕๐	๑,๗๑๒.๔๐ ✓
๕. อบต.แม่อุคอ อ.ขุนยวม	๑๖	๒.๕๕	๒	๑๔	-	-	๒๐,๘๓๔.๔๐	๘,๐๑๐	๑๒,๗๑๐	๑๑๔.๔๐ ✓
๖. อบต.แม่คง อ.แม่สะเรียง	๑๖	๒.๔	-	๑๖	-	-	๒๔,๕๘๖.๘๐	๘,๓๒๐	๑๕,๐๗๐	๑,๑๙๖.๘๐ ✓
๗. อบต.สันติคีรี อ.แม่ลาน้อย	๑๓	๑.๘	๑	๑๒	-	-	๒๐,๓๒๐.๘๐	๖,๓๙๐	๑๑,๙๘๐	๑,๙๕๐.๘๐ ✓

๓.๒ การเลื่อนเงินเดือน...



๓.๒ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติรับทราบกรณีเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ แห่ง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

อบต.	ณ วันที่ ๑ ก.ย. ๖๔			รายละเอียดแสดงจำนวนคนและจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ /กรณีเกษียณ ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔						
	จำนวนคน	เงินเดือนรวม	วงเงินร้อยละ ๓	ระดับที่เด่น (คน)	ระดับที่มาก (คน)	ระดับที่ (คน)	ระดับที่พอใช้ (คน)	ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน (คน)	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนทั้งหมด	วงเงินคงเหลือหลังจากเลื่อนเงินเดือน
๑. อบต.แม่ลาหลวง อ.แม่ลาน้อย	๑	๒๕,๕๑๐.๐๐	๗๖๕.๓๐	๑	-	-	-	-	๗๖๐.๐๐	๕.๓๐
๒. อบต.แม่มาจาง อ.แม่ลาน้อย	๓	๖๕,๑๐๐.๐๐	๑,๙๕๓.๐๐	๑	๒	-	-	-	๑,๖๑๐.๐๐	๓๔๓.๐๐
๓. อบต.แม่อิง อ.ขุนยวม	๑	๒๒,๒๒๐.๐๐	๖๖๖.๖๐	๑	-	-	-	-	๖๔๐.๐๐	๒๖.๖๐

๓.๓ การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติรับทราบกรณีเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖ แห่ง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๙

ที่	อบต.	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
		จำนวนทั้งหมด	วงเงินร้อยละ ๔	จำนวนผู้ได้เลื่อนค่าตอบแทน								จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนทั้งหมด	วงเงินคงเหลือหลังจากเลื่อนค่าตอบแทน
				ไม่ได้เลื่อน	ไม่เกินร้อยละ ๑	ร้อยละ ๑.๐๑ ถึง ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๒.๐๑ ถึง ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๓.๐๑ ถึง ร้อยละ ๔	ร้อยละ ๔.๐๑ ถึง ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕.๐๑ ถึง ร้อยละ ๖			
๑	อบต.แม่ลาหลวง อ.แม่ลาน้อย	๒๐	๑๐,๐๑๖.๐๐	-	-	๑	-	๑๙	-	-	-	๙,๘๓๐	๑๘๖.๐๐
๒	อบต.แม่อุค อ.ขุนยวม	๙	๔,๑๙๒.๐๐	-	-	-	๓	๖	-	-	-	๓,๕๒๐	๖๗๒.๐๐
๓	อบต.แม่สวด อ.สบเมย	๑๓	๗,๕๘๔.๐๐	๑	-	-	๒	๑๐	-	-	-	๖,๓๘๐	๑,๒๐๔.๐๐
๔	อบต.แม่มาจาง อ.แม่ลาน้อย	๑๒	๗,๓๕๓.๖๐	-	-	-	-	๑๒	-	-	-	๗,๓๐๐	๕๓.๖๐
๕	อบต.สันติคีรี อ.แม่ลาน้อย	๑๒	๕,๘๘๖.๘๐	-	-	-	-	๑๒	-	-	-	๕,๘๗๐	๑๖.๘๐
๖	อบต.แม่อิง อ.ขุนยวม	๖	๒,๘๑๔.๘๐	-	-	-	-	๖	-	-	-	๒,๕๗๐	๒๔๔.๘๐



๓.๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ราย นายสันติภาพ แสงดาวเรือง โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลระบุข้อมูลในทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวว่า “ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามที่ ก.อบต. กำหนด และให้เข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดการฝึกอบรมในหลักสูตรนั้น”

ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	คณะกรรมการ ประเมินผลงาน	มติ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน
นายสันติภาพ แสงดาวเรือง ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ป่าโป่ง อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท	ตำแหน่งตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท สังกัดเดิม	คณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ

๓.๕ การแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการและให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติ ดังนี้

๑) เห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการและให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ จำนวน ๒ ราย (ลำดับที่ ๑-๒) ตามประกาศ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๐ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ (กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ใช้บังคับ และประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิม ให้ยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มียุทธศาสตร์ครบ) โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลระบุข้อมูลในทะเบียนประวัติพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒ รายว่า “ได้ใช้สิทธิยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ๑ ครั้ง เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการแล้ว”



/๒/ไม่เห็นชอบ...

๒) ไม่เห็นชอบกรณี นางบำเพ็ญ กล้าหาญ ตำแหน่ง ครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ปิง อ.ปาย เนื่องจากใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหมดอายุไม่ต่อเนื่องกันตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๗ รวมระยะเวลา ๗ เดือน โดยคาบเกี่ยวระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จึงเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ไม่สามารถยื่นคำขอรับการประเมินในห้วงระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามประกาศ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒ ได้ เทียบเคียงกับหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๔๖๖ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแม่ฮี้ ออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ นับแต่วันที่ มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	มติ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑	นางจุฬารัตน์ ปู่กว้าง ตำแหน่ง ครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยผึ้งใหม่ อบต.แม่โถ อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๐๐ บาท	ครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๐๐ บาท สังกัดเดิม	เห็นชอบ โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒	นางสาวพัชราภา สุภธาดากุล ตำแหน่ง ครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๒๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไม้ล้าน อบต.ปางมะผ้า อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๒๐ บาท	ครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๒๐ บาท สังกัดเดิม	เห็นชอบ โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๓	นางบำเพ็ญ กล้าหาญ ตำแหน่ง ครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ปิง อบต.แม่ฮี้ อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๒๐ บาท	ครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๒๐ บาท สังกัดเดิม	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหมดอายุไม่ต่อเนื่องกัน ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๗ รวมระยะเวลา ๗ เดือน โดยคาบเกี่ยวระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จึงเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ไม่สามารถยื่นคำขอรับการประเมินในห้วงระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามประกาศ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒ ได้และให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแม่ฮี้ ออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ นับแต่วันที่ มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู เทียบเคียงกับหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๔๖๖ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓



๓.๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.อบต. จ.แม่ฮ่องสอน
เดิม	ใหม่	
นายวัชรินทร์ เคลือญาติ ตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.หมอกจำแป่ อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.หมอกจำแป่ อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด แม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบ

๓.๗ การจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ประเภท/ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต. จ.แม่ฮ่องสอน
๑	นางสาวอรอุมา กลิ่นกระจาย ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน กองคลัง อบต.เวียงใต้ อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบ ระยะเวลาการจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๒	นางสาวอินทรา ศรีวิชัย ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.ปางหมู อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน	๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบ ระยะเวลาการจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕



ที่	ชื่อ-สกุล /ประเภท/ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต. จ.แม่ฮ่องสอน
๓	นางสาวกษนิชา ธรานันท์วิทยา, ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.ปางหมู อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน,	๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้ความเห็นชอบ ระยะเวลาการจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕,

๓.๘ การขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการขอลาออกจากการปฏิบัติงานของ
พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย โดยมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	ยื่นหนังสือขอลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จ.แม่ฮ่องสอน
๑	นางสาวธันยวีร์ ไพรเนติธรรม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัด อบต.ปางมะผ้า อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๑ มกราคม ๒๕๖๕	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	เห็นชอบ
๒	นางชนนิกันต์ ทอมสะอาด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง อบต.ปางมะผ้า อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน อัตราค่าตอบแทน ๑๔,๑๖๐ บาท	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๑ มกราคม ๒๕๖๕	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	เห็นชอบ
๓	นางสมจิตต์ เกิดแสงนาค พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง อบต.ปางมะผ้า อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน อัตราค่าตอบแทน ๑๓,๒๘๕ บาท	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๑ มกราคม ๒๕๖๕	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	เห็นชอบ



๓.๙ คำอธิบายการดำเนินการประเมินผลงาน “ครู” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑,

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบกรณีสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งคำอธิบายการดำเนินการประเมินผลงาน “ครู” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

๓.๑๐ ขอความเห็นชอบจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีเนื้อหา สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในฐานะประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ลงนามในประกาศให้มีผล ใช้บังคับต่อไป

๓.๑๑ ขอความเห็นชอบจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงาน ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในฐานะประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ลงนามในประกาศ ให้มีผลใช้บังคับต่อไป



๓.๑๒ ขอยกเลิกการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

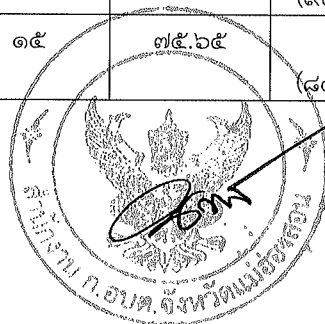
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการขอยกเลิกการยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮี้ เนื่องจากตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาในข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ น้อยกว่าร้อยละ ๑๐,

๓.๑๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕,

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติ ดังนี้

๑. อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒.๑ (๒) แห่งประกาศ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงให้ความเห็นชอบผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๕ แห่ง ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ดังนี้

รายละเอียด	มิติที่ ๑ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ คุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ การพัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)	คะแนนรวม มิติที่ ๑-๔ (๙๐ คะแนน)	คะแนนประเมินฯ อปท. (LPA) (๑๐ คะแนน)	คะแนนรวม (๑๐๐ คะแนน)
๑. อบต.เวียงใต้ อำเภอป่า	๒๖	๒๐.๓๐	๑๐	๒๐	๗๖.๓๐	๘ (๗๘.๓๒%)	๘๔.๓๐
๒. อบต.แม่ฮี้ อำเภอป่า	๒๔	๒๑.๙๐	๑๐	๒๐	๗๕.๙๐	๑๐ (๘๘.๗๔%)	๘๕.๙๐
๓. อบต.แม่มาตัง อำเภอป่า	๒๕	๒๑.๕๕	๑๓	๑๘	๗๗.๕๕	๑๐ (๘๘.๘๑%)	๘๗.๕๕
๔. อบต.กอกก้อย อำเภอสบเมย	๒๖	๒๑.๕๕	๑๐	๒๐	๗๗.๕๕	๑๐ (๘๒.๔๔%)	๘๗.๕๕
๕. อบต.ปางหมู อำเภอเมืองฯ	๒๕	๒๓.๖๕	๑๒	๑๕	๗๕.๖๕	๑๐ (๘๕.๖๘%)	๘๕.๖๕



/๒. ให้องค์การ...

๒. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ยื่นขอรับการประเมินฯ ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์อื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือราชการที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๔๘ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ได้ระบุข้อสังเกตของคณะกรรมการ การปกครอง สภาผู้แทนราษฎร ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และในปีถัดไป ประเทศไทยมีสภาพ เศรษฐกิจชะลอตัว และยังได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด ๒๐๑๙ ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้ต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ การจะจ่ายเงินรางวัลประจำปีจึงควรมีการพิจารณาให้รอบคอบ และคำนึงถึงสถานะการ คลัง โดยควรนำงบประมาณไปจัดทำบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นลำดับแรกก่อน

๓. จัดส่งแบบสรุปรายละเอียดการพิจารณาการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น กรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ตามข้อ ๙ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ยื่นขอรับการประเมินฯ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาต่อไป อนึ่ง (๑) องค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่ฮี้ อำเภอปาย (๒) องค์การบริหารส่วนตำบลกองก่อ อำเภอสบเมย และ (๓) องค์การบริหารส่วนตำบลปางหมู อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ขาดคุณสมบัติตามความในข้อ ๑.๑ (๓) แห่งประกาศฉบับดังกล่าว ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๑๗๙๐๑ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงไม่อาจขอรับเงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีได้ ปรากฏรายละเอียดดังนี้



๑. องค์การ...

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงใต้ อำเภอป่า

	คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข	การดำเนินการ	การตรวจสอบ
๑	มีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน	(๑) ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท (๒) ตั้งงบประมาณเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น จำนวนเงิน ๖,๒๘๑,๐๕๖.๓๑ บาท ตั้งจ่ายโบนัส จำนวนเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๖,๕๘๑,๐๕๖.๓๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๗๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	มีคุณสมบัติ ตามประกาศฯ ข้อ ๑.๑ (๑)
๒	ได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปี ที่ขอรับการประเมินทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	คะแนน LPA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๑ ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านที่ ๓ การเงินและการคลัง คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๖๘ ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๓๘ รวมคะแนน ๕ ด้าน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๙๔	มีคุณสมบัติ ตามประกาศฯ ข้อ ๑.๑ (๒)
๓	มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน	(๑) ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท (๒) ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา จำนวนเงิน ๗,๗๓๘,๙๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๓๔ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (๓) เบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา จำนวน ๔๘ รายการ รวมเป็นเงิน ๗,๑๕๖,๑๒๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (๔) กั้นเงินแบบก่องหนี่ผูกพัน จำนวน - บาท (หนังสือ อบต.เวียงใต้ ที่ มส ๗๑๔๐๑/๑๕ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕)	มีคุณสมบัติ ตามประกาศฯ ข้อ ๑.๑ (๓)
๔	ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด	รายงานงบแสดงฐานะการเงินให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานคลังจังหวัด และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเรียบร้อยแล้ว (หนังสือ อบต.เวียงใต้ ที่ มส ๗๑๔๐๒/๖๒๓-๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔)	มีคุณสมบัติ ตามประกาศฯ ข้อ ๑.๑ (๔)
๕	ผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อยื่นขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส)	- มิติที่ ๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ได้รับ ๒๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน - มิติที่ ๒ คุณภาพการให้บริการ ได้รับ ๒๐.๓๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน - มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ ได้รับ ๑๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน - มิติที่ ๔ การพัฒนาองค์กร ได้รับ ๒๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คะแนนรวม ๗๖.๓๐ จากคะแนนเต็ม ๙๐ คะแนน คะแนน LPA ๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน รวมทั้งหมด ๘๔.๓๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	
๖	ขอเงินอุดหนุนราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติฯ จาก ก.ข.ภ.จ. หรือ ก.ข.ภ.อ. ปี ๒๕๖๔	ไม่ขอรับเงินอุดหนุนราชการดังกล่าว ✓	



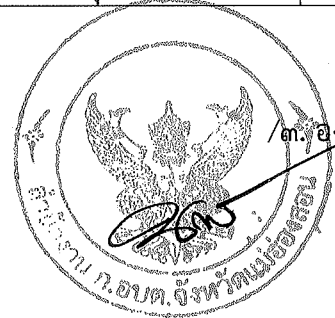
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ธิ อำเภอลำปาง

	คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข	การดำเนินการ	การตรวจสอบ
๑	มีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน	(๑) ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (๒) ตั้งงบประมาณเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น จำนวนเงิน ๙,๖๘๐,๑๔๘ บาท ตั้งจ่ายโบนัส จำนวนเงิน ๕๕๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐,๒๓๐,๑๔๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	มีคุณสมบัติ ตามประกาศฯ ข้อ ๑.๑ (๑)
๒	ได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปี ที่ขอรับการประเมินทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	คะแนน LPA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๗๓ ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๘ ด้านที่ ๓ การเงินและการคลัง คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๑๑ ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๗ ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๑๕ รวมคะแนน ๕ ด้าน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๑	มีคุณสมบัติ ตามประกาศฯ ข้อ ๑.๑ (๒)
๓	มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน	(๑) ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (๒) ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา จำนวนเงิน ๓,๓๐๐,๓๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (๓) เบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา จำนวน ๕ แผนงาน รวมเป็นเงิน ๘๙๘,๓๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๙ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (๔) กั้นเงินแบบก่องหนี่ผูกพัน จำนวน ๑,๕๖๕,๗๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (๕) จำนวนเงินที่เบิกจ่ายแล้ว และก่องหนี่ผูกพัน รวมเป็นเงิน ๒,๔๖๔,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗.๙๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (หนังสือ อบต.แม่ธิ ที่ มส ๗๔๘๐๑/๕๐๘ ลงวันที่ ๒๗ ต.ค. ๖๔)	ขาดคุณสมบัติ ตามประกาศฯ ข้อ ๑.๑ (๓)
๔	ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด	รายงานงบแสดงฐานะการเงินให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานคลังจังหวัด และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเรียบร้อยแล้ว (หนังสือ อบต.แม่ธิ ที่ มส ๗๔๘๐๒/ว ๑๐๐ ลงวันที่ ๒๗ ต.ค. ๖๔)	มีคุณสมบัติ ตามประกาศฯ ข้อ ๑.๑ (๔)



ผลการตรวจ...

	คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข	การดำเนินการ	การตรวจสอบ
๕	ผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ เพื่อยื่นขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส)	<ul style="list-style-type: none"> - มิติที่ ๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ได้รับ ๒๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน - มิติที่ ๒ คุณภาพการให้บริการ ได้รับ ๒๑.๙๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน - มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ ได้รับ ๑๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน - มิติที่ ๔ การพัฒนาองค์กร ได้รับ ๒๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คะแนนรวม ๗๕.๙๐ จากคะแนนเต็ม ๙๐ คะแนน คะแนน LPA ๑๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน รวมทั้งหมด ๘๕.๙๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	
๖	ขอเงินอุดหนุนราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติฯ จาก ก.ช.ภ.จ. หรือ ก.ช.ภ.อ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. แม่เอื้อ ขอรับความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จาก ก.ช.ภ.อ. และ ก.ช.ภ.จ. แม่ฮ่องสอน จำนวน ๓ โครงการ รวมเป็นเงิน ๖๕๐,๐๐๐ บาท ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> (๑) โครงการซ่อมแซมถนนดินที่ได้รับความเสียหาย จากอุทกภัยให้กลับคืนสู่สภาพเดิม ทางแยก ๑๐๙๕ มส-บ้านห้วยหวาย หมู่ที่ ๔ ตำบลแม่ฮี้ อำเภอปาย จำนวนเงิน ๒๐๖,๑๐๐ บาท (๒) โครงการซ่อมแซมถนนดินที่ได้รับความเสียหาย จากอุทกภัยให้กลับคืนสู่สภาพเดิม บ้านห้วยหวาย-บ้านแม่ยะน้อย หมู่ที่ ๔ ตำบลแม่ฮี้ อำเภอปาย จำนวนเงิน ๒๒๒,๒๐๐ บาท (๓) โครงการซ่อมแซมถนนดินที่ได้รับความเสียหาย จากอุทกภัยให้กลับคืนสู่สภาพเดิม บ้านแม่ยะน้อย-บ้านแม่เหมืองหลวง หมู่ที่ ๔ ตำบลแม่ฮี้ อำเภอปาย จำนวนเงิน ๒๒๑,๗๐๐ บาท ดังนั้น จึงควรงบประมาณไปจัดทำบริการสาธารณะ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นลำดับแรกก่อน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๔๘ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ /	



/๓./องค์การ...

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เนาเต็ง อำเภอลำปาง

	คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข	การดำเนินการ	การตรวจสอบ
๑	มีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน	(๑) ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔๐,๙๙๘,๐๑๖ บาท (๒) ตั้งงบประมาณเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น จำนวนเงิน ๑๓,๑๙๐,๓๔๐ บาท ตั้งจ่ายโบนัส จำนวนเงิน ๕๕๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๓,๗๔๐,๓๔๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๕๑ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	มีคุณสมบัติ ตามประกาศฯ ข้อ ๑.๑ (๑)
๒	ได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปี ที่ขอรับการประเมินทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	คะแนน LPA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๕ ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านที่ ๓ การเงินและการคลัง คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๘ ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๗ ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๓๘ รวมคะแนน ๕ ด้าน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๐	มีคุณสมบัติ ตามประกาศฯ ข้อ ๑.๑ (๒)
๓	มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน	(๑) ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔๐,๙๙๘,๐๑๖ บาท (๒) ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา จำนวนเงิน ๔,๙๔๔,๕๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๖ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (๓) เบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา จำนวน ๔๕ โครงการ/รายการ รวมเป็นเงิน ๖,๐๓๗,๑๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (๔) กั้นเงินแบบก้อห้มผูกพัน จำนวน - บาท (หนังสือ อบต.แม่เนาเต็ง ที่ มส ๗๒๕๐๒/๔๓ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕)	มีคุณสมบัติ ตามประกาศฯ ข้อ ๑.๑ (๓)
๔	ต้องดำเนินการจัดทำบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด	รายงานงบแสดงฐานะการเงินให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานคลังจังหวัด และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเรียบร้อยแล้ว (หนังสือ อบต.แม่เนาเต็ง ที่ มส ๗๒๕๐๒/๑๒๑๒-๑๒๑๔ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔)	มีคุณสมบัติ ตามประกาศฯ ข้อ ๑.๑ (๔)
๕	ผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อยื่นขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส)	- มิติที่ ๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ได้รับ ๒๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน - มิติที่ ๒ คุณภาพการให้บริการ ได้รับ ๒๑.๕๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน - มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ ได้รับ ๑๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน - มิติที่ ๔ การพัฒนาองค์กร ได้รับ ๑๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คะแนนรวม ๗๗.๕๕ จากคะแนนเต็ม ๙๐ คะแนน คะแนน LPA ๑๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน รวมทั้งรวม ๘๗.๕๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	มีคุณสมบัติ ตามประกาศฯ ข้อ ๑.๑ (๕)
๖	ขอเงินอุดหนุนราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติฯ จาก ก.ช.ภ.จ. หรือ ก.ช.ภ.อ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ไม่ขอรับเงินอุดหนุนราชการดังกล่าว	มีคุณสมบัติ ตามประกาศฯ ข้อ ๑.๑ (๖)



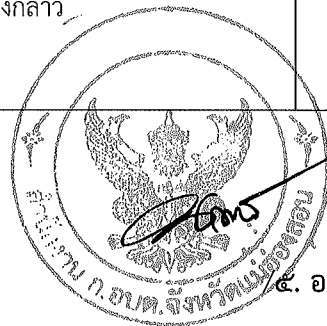
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลกองก้อย อำเภอสบเมย

	คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข	การดำเนินการ	การตรวจสอบ
๑	มีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน	(๑) ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓๐,๗๓๑,๔๐๐ บาท (๒) ตั้งงบประมาณเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น จำนวนเงิน ๘,๑๙๓,๓๗๐ บาท ตั้งจ่ายโบนัส จำนวนเงิน ๔๘๖,๑๖๐ บาท รวมเป็นเงิน ๘,๖๗๙,๕๓๐ บาท คิดเป็น ร้อยละ ๒๘.๒๔ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	มีคุณสมบัติ ตามประกาศฯ ข้อ ๑.๑ (๑)
๒	ได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปี ที่ขอรับการประเมินทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	คะแนน LPA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๒ ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลฯ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ด้านที่ ๓ การเงินและการคลัง คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๐๕ ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๘๕ ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๘ รวมคะแนน ๕ ด้าน คิดเป็นร้อยละ ๘๐	มีคุณสมบัติ ตามประกาศฯ ข้อ ๑.๑ (๒)
๓	มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน	(๑) ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓๐,๗๓๑,๔๐๐ บาท (๒) ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา จำนวนเงิน ๓,๔๑๗,๓๗๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (๓) เบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา รวมเป็นเงิน ๕๑๗,๕๒๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๘ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (๔) กั้นเงินแบบก่องหนี่ผูกพัน และยังไม่เบิกจ่าย จำนวนเงิน ๗๕,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๔ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (๕) กั้นเงินแบบไม่ก่องหนี่ผูกพัน และยังไม่เบิกจ่าย จำนวนเงิน ๒,๕๕๙,๓๕๘.๑๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยเป็นโครงการก่อสร้างที่อยู่ในพื้นที่ป่า และอยู่ระหว่างขอใช้พื้นที่ป่า (๖) จำนวนเงินที่เบิกจ่ายแล้ว และกั้นเงินแบบก่องหนี่ผูกพัน (ยังไม่เบิกจ่าย) รวมเป็นเงิน ๕๙๒,๕๒๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๓ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (หนังสือ อบต.กองก้อย ที่ มส ๗๓๔๐๒/๑๙ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕)	ขาดคุณสมบัติ ตามประกาศฯ ข้อ ๑.๑ (๓)



๘๕ ต้องดำเนินการ...

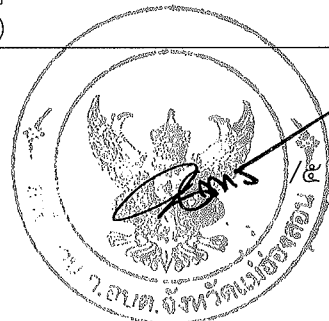
	คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข	การดำเนินการ	การตรวจสอบ
๔	ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด	รายงานงบแสดงฐานะการเงินให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานคลังจังหวัด และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเรียบร้อยแล้ว (หนังสือ อบต.กอกก้อย ที่ มส ๗๓๔๐๒/ว ๕๗๙ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔)	มีคุณสมบัติ ตามประกาศฯ ข้อ ๑.๑ (๔).
๕	ผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อยื่นขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส)	- มิติที่ ๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ได้รับ ๒๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน - มิติที่ ๒ คุณภาพการให้บริการ ได้รับ ๒๑.๕๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน - มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ ได้รับ ๑๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน - มิติที่ ๔ การพัฒนาองค์กร ได้รับ ๒๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คะแนนรวม ๗๗.๕๕ จากคะแนนเต็ม ๙๐ คะแนน คะแนน LPA ๑๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน รวมทั้งหมด ๘๗.๕๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	
๖	ขอเงินอุดหนุนราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติฯ จาก ก.ช.ภ.จ. หรือ ก.ช.ภ.อ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ไม่ขอรับเงินอุดหนุนราชการดังกล่าว	



๕. องค์การ...

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลปางหมู อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน

	คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข	การดำเนินการ	การตรวจสอบ
๑	มีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน	(๑) ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท (๒) ตั้งงบประมาณเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น จำนวนเงิน ๑๒,๔๗๙,๑๕๖ บาท ตั้งจ่ายโบนัส จำนวนเงิน ๑,๑๕๒,๑๒๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๓,๖๓๑,๒๗๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑๖ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	มีคุณสมบัติ ตามประกาศฯ ข้อ ๑.๑ (๑)
๒	ได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปี ที่ขอรับการประเมินทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	คะแนน LPA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๕ ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๒ ด้านที่ ๓ การเงินและการคลัง คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๘ ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๑๔ ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๘ รวมคะแนน ๕ ด้าน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๘	มีคุณสมบัติ ตามประกาศฯ ข้อ ๑.๑ (๒)
๓	มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน	(๑) ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท (๒) ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา จำนวนเงิน ๙,๓๐๒,๘๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๑๓ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (๓) เบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา จำนวน ๕๓ รายการ รวมเป็นเงิน ๕,๗๐๓,๔๖๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙.๒๗ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (ไม่นับรวมค่าปรับปรุงซ่อมแซมยานพาหนะเพื่อให้ใช้งานได้ปกติ จำนวน ๓๐ รายการ รวมเป็นเงิน ๔๘๖,๖๘๓.๑๖ บาท ซึ่งจัดเป็นค่าใช้จ่าย ตามหนังสือ สก. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว๑๐๙๕ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔) (๔) กั้นเงินแบบกอหนี้ผูกพัน จำนวน ๑๑๙,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๙ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (๕) จำนวนเงินที่เบิกจ่ายแล้ว และกอหนี้ผูกพัน รวมเป็นเงิน ๕,๘๒๒,๔๖๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๗ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (หนังสือ อบต.ปางหมู ที่ มส ๗๓๐๑/๑๒๑๔ ลงวันที่ ๒๙ ธ.ค.๖๔)	ขาดคุณสมบัติ ตามประกาศฯ ข้อ ๑.๑ (๓)
๔	ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด	รายงานงบแสดงฐานะการเงินให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานคลังจังหวัด และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเรียบร้อยแล้ว (หนังสือ อบต.ปางหมู ที่ มส ๗๓๐๒/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔)	มีคุณสมบัติ ตามประกาศฯ ข้อ ๑.๑ (๔)



/๕ ผลการตรวจ ...

	คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข	การดำเนินการ	การตรวจสอบ
๕	ผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ เพื่อยื่นขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส)	<ul style="list-style-type: none"> - มิติที่ ๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ได้รับ ๒๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน - มิติที่ ๒ คุณภาพการให้บริการ ได้รับ ๒๓.๖๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน - มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ ได้รับ ๑๒ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน - มิติที่ ๔ การพัฒนาองค์กร ได้รับ ๑๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คะแนนรวม ๗๕.๖๕ จากคะแนนเต็ม ๙๐ คะแนน คะแนน LPA ๑๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน รวมทั้งหมด ๘๕.๖๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	
๖	ขอเงินอุดหนุนราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติฯ จาก ก.ช.ภ.จ. หรือ ก.ช.ภ.อ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	อบต.ปางหมู ขอรับความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณี อุทกภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จาก ก.ช.ภ.อ. และ ก.ช.ภ.จ. แม่ฮ่องสอน จำนวน ๑ โครงการ จำนวนเงิน ๑๔๕,๘๐๐ บาท ดังนี้ (๑) โครงการซ่อมแซมถนนดินที่ได้รับความเสียหายจากอุทกภัย ให้กลับคืนสู่สภาพเดิม จากบ้านขุนกลาง หมู่ที่ ๑๑ ตำบลปางหมู ถึงพื้นที่การเกษตรห้วยฟาก บ้านขุนกลาง หมู่ที่ ๑๑ ตำบลปางหมู ดังนั้น จึงควรมอบงบประมาณไปจัดทำบริการสาธารณะ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นลำดับแรกก่อน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๔๘ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

(นายพรตน์ ศรีพวก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายสุรินทร์ ปัญญาจันทร์)
 ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน
 เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

