



การดำเนินการตามนโยบาย
หรือแผนการบริหารการทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.2566

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคค
อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง	<p>๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประกาศใช้เมื่อ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ โดยกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๘ อัตรากำลังพนักงานจ้างทั่วไป ๘ อัตรากำลัง ประกาศ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ให้โอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ อบต.แม่สามแลบ อำเภอสามเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยว ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>	
๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ อบต. ๒. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มความรู้ประสบการณ์ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ</p>	
๓. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	<p>๑. อบต.ได้มีการดำเนินการจัดให้มีเว็บไซต์ แอปพลิเคชัน Facebook และ Line สนับสนุนการทำงานไว้สำหรับประชาสัมพันธ์ผลงานการปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์คู่มือการปฏิบัติงาน รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียน การบริหารออนไลน์ในการให้บริการประชาชน ๒. อบต. แอปพลิเคชัน Line ในกลุ่มของพนักงานเพื่อใช้ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร แจ้งเวียน ระเบียบ หนังสือสั่งการให้ทราบ เพื่อถือปฏิบัติรวมถึงการรายงานผลการปฏิบัติงานให้บังคับบัญชาทราบ</p>	
๔. นโยบายด้านสวัสดิการ	<p>๑. ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในรอบการประเมิน ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย.๖๕ ๒. ส่งเสริมในห้องพักให้หน้าอยู่ เช่น โต๊ะ เก้าอี้ ให้เหมาะสม อุปกรณ์ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพและครบถ้วน แสงสว่างเพียงพอ สถานที่ทำงานมีความสะอาด ระเบียบร้อย ๓. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดีและคุณประโยชน์ให้องค์กร</p>	
๕. นโยบายด้านการบริหาร	<p>๑. มีการจัดทำคำสั่งรักษาการแทน,ปฏิบัติราชการแทน การแบ่งงานและมอบหมายงาน อย่างชัดเจนเพื่อเป็นการลดขั้นตอนและเพื่อความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพในการทำงาน ๒. แจ้งเวียนคำสั่ง ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p>	