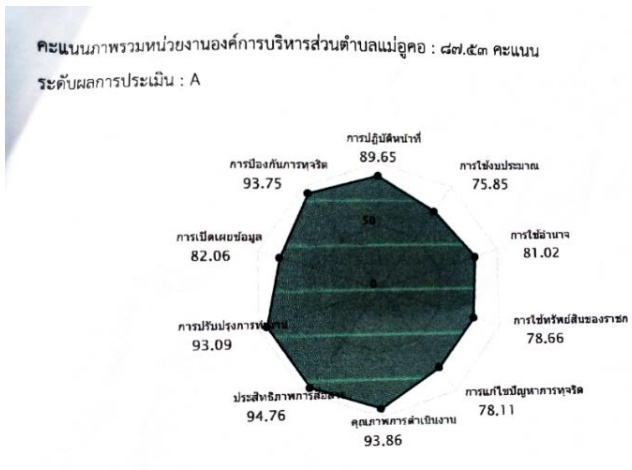


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ พบว่ามีคะแนน ๘๗.๕๓ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๗๖
๒	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๘๖
๓	การป้องกันการทุจริต	๙๓.๙๕
๔	การปรับปรุงการทำงาน	๙๓.๐๙
๕	การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๖๕
๖	การเปิดเผยข้อมูล	๘๒.๐๖
๗	การใช้อำนาจ	๘๑.๐๒
๘	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๘.๖๖
๙	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๘.๑๑
๑๐	การใช้งบประมาณ	๗๕.๘๕

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>	
๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๘๙.๖๕ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงเรื่องการใช้งบประมาณ เนื่องจากใช้งบประมาณเกินความจำเป็น โดยเฉพาะการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน มากเกินไป
๒ การใช้งบประมาณ ๗๕.๕๘ คะแนน	
๓ การใช้อำนาจ ๘๑.๐๒ คะแนน	
๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๘.๖๖ คะแนน	
๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๘.๑๑ คะแนน	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>	
๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๙๓.๘๖ คะแนน	-
๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๔.๗๖ คะแนน	
๘ การปรับปรุงการทำงาน ๙๓.๐๙ คะแนน	
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>	
๙ การเปิดเผยข้อมูล ๘๒.๐๖ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ยังไม่มีการประเมิน และแนวทางในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ขณะเดียวกันก็ยังไม่มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๑๐ การป้องกันการทุจริต ๙๓.๗๕ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการประชุมพนักงาน ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อ กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างฐาน ความคิดการแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวม ใน รูปแบบการจัดอบรม / จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ๒. จัดคู่มือแนวปฏิบัติใน การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	สำนักงานปลัดฯ	ตลอดปี ๖๖	รายงานผล ดำเนินการใน ประชุมองค์กร ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒. การปรับปรุงระบบ การทำงานและการเพิ่ม ประสิทธิภาพ ศักยภาพ พนักงาน	๑. จัดอบรม เจ้าหน้าที่ ๒. สสำรวจความพึงพอใจ	สำนักงานปลัดฯ	ตลอดปี ๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน ทุกเดือน
๓. โครงการจัดทำ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใภายใน หน่วยงานและวิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อ จัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้แต่ละส่วน ราชการ รับผิดชอบในการ ดำเนินงาน	สำนักงานปลัดฯ	ก.ค. - ต.ค. ๖๖	รายงานผลและ เอกสารต่างๆ ตาม ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ ป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผย บนเว็บไซต์