



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เมาะ
อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประเด็นนโยบาย	(๑) โครงการ/กิจกรรม	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณ		(๔) ระยะเวลาในการดำเนินการ
			ที่จัดสรร	ที่ใช้จริง	
๑. การวางแผน อัตรากำลัง	๑. ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑	- มีการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ กำหนดอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง พนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สิงหาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๗
๒. การสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง	๑. ประชาสัมพันธ์การรับ โอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่ง ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- มีการดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ตำแหน่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗
๓. การพัฒนา บุคลากร	๑. การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถศักยภาพ และทักษะการท างานที่ เหมาะสม	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หรือ มอบหมายให้บุคลากรเข้าร่วมประชุมออนไลน์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
	๒. กำหนดเส้นทางการ พัฒนาบุคลากร เพื่อ เป็นกรอบในการพัฒนา บุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมตาม สายงานความก้าวหน้า	๑๐๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ประเด็นนโยบาย	(๑) โครงการ/กิจกรรม	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณ		(๔) ระยะเวลาในการดำเนินการ
			ที่จัดสรร	ที่ใช้จริง	
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๓. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน	- มีการจัดวัสดุอุปกรณ์ขึ้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๑ ต.ค. ๖๖– ๓๐ ก.ย. ๖๗
	๕. การประเมินผล การปฏิบัติงาน	๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - มีการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง และเปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินชี้แจง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

(๕) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๙
ทั่วไป	๘
พนักงานจ้าง	๒๒
รวม	๔๔

(๖) ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคลกับหน่วยงานอื่น

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	หลักสูตรโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นายทรงกลด อุ่นนุช	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑๖ – ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗	การคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง ทั้งกรณีไม่เกิน ๑ ล้านบาท และเกิน ๑ ล้านบาท ที่ต้องคำนวณด้วยระบบคำนวณราคากลางอิเล็กทรอนิกส์ (ภาคฝึกปฏิบัติ) การเลือกใช้ตาราง Factor F พร้อมบัญชีค่าแรงและดำเนินการสำหรับถอดแบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง (ฉบับใหม่) รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยศิลปากร	
๒	นางสาวสุจิตราภรณ์ คงแก้ว	ผู้อำนวยการกองคลัง	๒๖ – ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗	การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ ๕ รุ่นที่ ๕	มหาวิทยาลัยบูรพา	
๓	นายอนุชา กมลดีเยี่ยม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๒๔ – ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการหลักสูตร การทำฐานข้อมูลและบันทึกบัญชีเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าระบบ New e-lass ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด รุ่นที่ ๑	สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย	
๔	นางสาวศรีพรรณ โสมนัส บวร	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	๑๑ – ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการ หลักสูตร “เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	มหาวิทยาลัยบูรพา	
๕	นางสาวศิริพร กรสิริกุล	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๒๕ – ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบข้อมูล	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	

				รับ-จ่าย การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อม ราคา สะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-laas ประจำปี ๒๕๖๗		
๖	นางสาวยุพาพร กมลดีเลิศ	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	กิจกรรม การสร้างและพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน เพื่อตอบโจทย์พันธกิจจังหวัดแม่ฮ่องสอน ภายใต้ โครงการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางการพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อมุ่งสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	จังหวัดแม่ฮ่องสอน	
๗	นางสาวลักขณา ชมสุกญา	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ	๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การ ตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบข้อมูล รับ-จ่าย การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อม ราคา สะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-laas ประจำปี ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	
๘	นางสาวอัญชลี กรอบเงินดี	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีชำนาญงาน	๒ - ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗	เจาะลึก ประเด็นเด่น ประเด็นใหม่ ด้านการเงิน การ คลัง การงบประมาณและการจ่ายเงิน เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลกับการรู้ลึกและรู้จริง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวน สุนันทา	
๑๑	<u>พนักงานครู</u> นางสาวจันทร์เพ็ญ กอนพ เคราะห์	ครู ค.ศ.๒	๒๘ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	การแก้ปัญหาเด็กน้ำหนักรต่ำกว่าเกณฑ์และเด็กเตี้ย หน่วยเรียนรู้ที่เสริมพัฒนาการ สมองส่วนหน้า EF	คณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพชีวิต อำเภอขุนยวม	

๑๒	นางชัญญานุช กรชูโชค	ครู ค.ศ.๑	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗	โครงการผลิตสื่อสร้างสรรค์ประกอบการจัด ประสบการณ์การเรียนรู้ชุดงานพับกระดาษมหัศจรรย์ สำหรับเด็กปฐมวัย Online Learning (จำนวน ๖ ชั่วโมง)	หน่วยพัฒนาครู RADA Training and Development	
๑๓	พนักงานจ้าง นางสาวศรีอรุณ มิ่งมรกต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ประชุมชี้แจงให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดทำฐานข้อมูล ผู้ประกอบการตาม พ.ร.บ. ควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.๒๕๔๒ ที่ได้ถ่ายโอนภารกิจไปยังองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	กพผ. อำเภอเมือง แม่ฮ่องสอน	
๑๔	นายพนา ขอบขุนเขา	ผู้ช่วยประชาสัมพันธ์	๒๗ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗	การสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานฐานทรัพยากร ท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราช ภัฏเชียงใหม่ วิทยา เขตแม่ฮ่องสอน	
๑๕	นายธงชัย สุขฤดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	๒๗ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗	การสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานฐานทรัพยากร ท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราช ภัฏเชียงใหม่ วิทยา เขตแม่ฮ่องสอน	
๑๖	นางสาวอารี สว่างนภา	ผู้ดูแลเด็กเล็ก	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	วิธีหรือแนวทางปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ตลาดนัดการเรียนรู้ “นวัตกรรมการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตเด็กปฐมวัยแบบองค์รวมของอำเภอขุนยวม	คณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพชีวิต อำเภอขุนยวม	
๑๗	นางสาวปวีณา ปิยะศักดิ์ เมธากุล	ผู้ช่วยงานสาธารณสุข	๔ - ๘ กันยายน ๒๕๖๗	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การปฐมพยาบาลและ ช่วยปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐาน (Emergency Medical Responder : EMR) หลักสูตร ๔๐ ชั่วโมง	สาธารณสุขจังหวัด แม่ฮ่องสอน	
๑๘	นางสาวพลอย ศรีคุ้มเกล้า	ผู้ช่วยงานพัสดุ	๒๖ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗	การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และหนังสือสั่ง การที่เกี่ยวข้องและการบันทึกข้อมูลในระบบการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic	มหาวิทยาลัยบูรพา	

				Government Procurement : e-GP) ระยะที่ ๕ รุ่นที่ ๕		
๑๙	นางสาวจรรยา นนท์พัทธ์	ผู้ช่วยงานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๑ – ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการ หลักสูตร “เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	มหาวิทยาลัยบูรพา	

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

๖. ปัญหาและอุปสรรค

๑. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด และยังไม่มีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน

๗. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรดำเนินการสรรหาบุคลากรมาทดแทนตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง โดยการขอใช้บัญชีให้ กสธ. ดำเนินการแทน

๒. เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ควรให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานหรือสถาบันที่จัดฝึกอบรม เช่น การอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของหน่วยงานหรือสถาบันที่จัดฝึกอบรม