



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ

ที่ ๐๒๑ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงาน

ด้วยประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดว่าการจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ | ประธาน |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน | คณะกรรมการ |
| ๔. นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๖. นักพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๗. นักจัดการงานทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๘. นักวิชาการตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๙. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. เจ้าพนักงานธุรการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำรูปแบบกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ
๒. ให้คณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. ดำเนินการรายงานผลโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ เสริมสร้างหรือส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. รายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๕. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายพีรศักดิ์ มนุษย์พัฒนา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ