



การนำผลการประเมิน ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
ไปสู่การพัฒนาองค์กร

จัดทำโดย

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคค

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคค

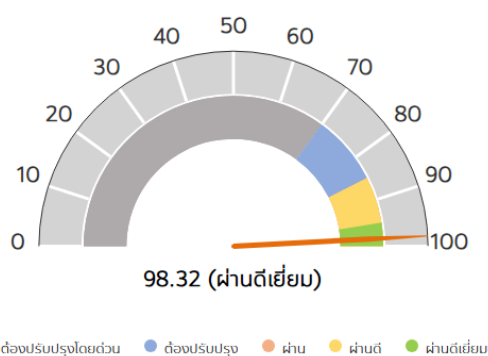
อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ
อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน

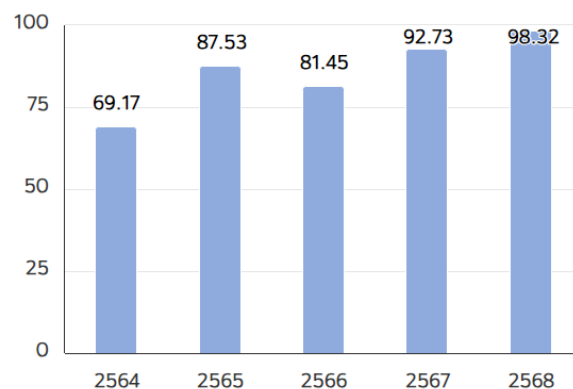
การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพญา มี คะแนน 98.32
คะแนน อยู่ในระดับ A หรือ ผ่านดีเยี่ยม ดังรายละเอียดต่อไปนี้

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม 95.84 คะแนน
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 1 (EIT) คะแนนรวม 100 คะแนน
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 2 (EIT) คะแนนรวม 97.11 คะแนน
- แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวม 100 คะแนน

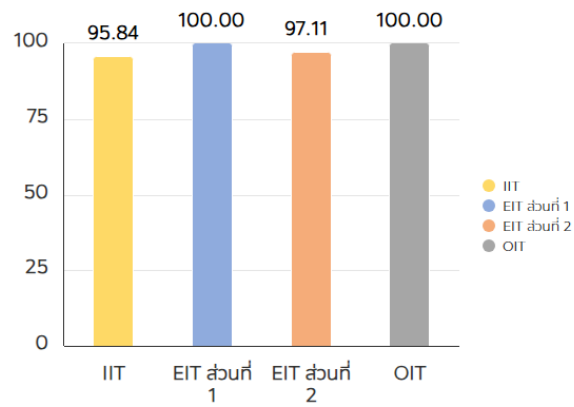
ผลการประเมินในภาพรวม



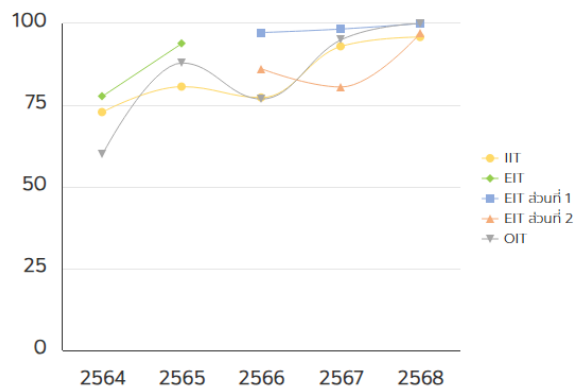
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

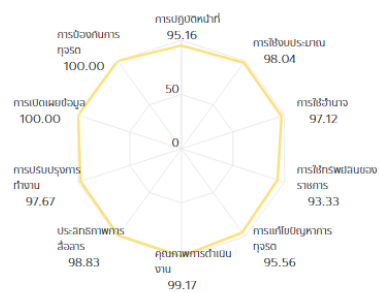


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567 ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	95.16
2	การใช้งบประมาณ	98.04
3	การใช้อำนาจ	97.12
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	93.33
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.56
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.17
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.83
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.67
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่อูคอ อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่อูคอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
IIT เจ้าหน้าที่ภายในเป็นผู้ตอบ แบบสอบถาม	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๑๖	IIT
	๒.การใช้งบประมาณ	๙๘.๐๔	IIT
	๓.การใช้อำนาจ	๙๗.๑๒	IIT
	๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๓.๓๓	IIT
	๕.การแก้ไขปัญหาทุจริต	๙๕.๕๖	IIT
EIT ผู้มาติดต่อราชการเป็น ผู้ตอบแบบสอบถาม	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๑๗	EIT
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๘๓	EIT
	๘.การปรับปรุงระบบทำงาน	๙๗.๖๗	EIT
OIT แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	OIT
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	OIT

ตารางที่ ๒ คะแนนผลการประเมินจำแนกตามแต่ละเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน	คะแนน ๒๕๖๗	คะแนน ๒๕๖๘
๑.แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๙๓.๐๐	๙๕.๘๔
๒.แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๑ (EIT)	๙๘.๒๙	๑๐๐
๓.แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๒ (EIT)	๘๐.๕๕	๙๗.๑๑
๔.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๙๕.๐๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ เมื่อพิจารณาตามแต่ละเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินพบว่า ผลการประเมินเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ทุกเครื่องมือ

ตารางที่ ๓ คะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัด	คะแนน ๒๕๖๗	คะแนน ๒๕๖๘
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๑๑	๙๕.๑๖
๒.การใช้งบประมาณ	๙๔.๕๘	๙๘.๐๔
๓.การใช้อำนาจ	๙๖.๕๓	๙๗.๑๒
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๐.๒๘	๙๓.๓๓
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๒.๕๐	๙๕.๕๖

จากตารางที่ ๓ พบว่าคะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ประจำปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ ทุกตัวชี้วัด

ตารางที่ ๔ คะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ ๑)

ตัวชี้วัด	คะแนน ๒๕๖๗	คะแนน ๒๕๖๘
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๕๕	๑๐๐
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๔๔	๑๐๐
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๙๕.๘๙	๑๐๐

จากตารางที่ ๔ พบว่าคะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประจำปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ ทุกตัวชี้วัด

ตารางที่ ๕ คะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ ๒)

ตัวชี้วัด	คะแนน ๒๕๖๗	คะแนน ๒๕๖๘
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๓๓	๙๘.๓๓
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๐๐	๙๗.๖๗
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๗๐.๓๓	๙๕.๓๓

จากตารางที่ ๕ พบว่าคะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประจำปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ ทุกตัวชี้วัด

ตารางที่ ๖ คะแนนผลการประเมินจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ตัวชี้วัด	คะแนน ๒๕๖๗	คะแนน ๒๕๖๘
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๙๐.๐๐	๑๐๐
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๖ พบว่าคะแนนผลการประเมินจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทั้งสองตัวชี้วัด ประจำปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ เต็ม ๑๐๐ คะแนนทั้งสองตัวชี้วัด

ตารางที่ ๗ คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
๑๑	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๖.๐๔
๑๒	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	๙๖.๐๒
๑๓	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๙๙.๕๗

จากตารางที่ ๗ พบว่าคะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในแต่ละประเด็นของตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อพิจารณารายประเด็น หัวข้อ ๑๑ และ ๑๒ ได้รับคะแนน เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตารางที่ ๘ คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
๑๔	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๙๖.๙๒
๑๕	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๖๖
๑๖	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๙๘.๔๙

จากตารางที่ ๘ พบว่าคะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในแต่ละประเด็นของตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ เมื่อพิจารณารายประเด็น หัวข้อ ๑๔ และ ๑๖ ได้รับคะแนน เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตารางที่ ๙ คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
๑๗	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๙๙.๑๘
๑๘	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๙๙.๕๙
๑๙	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๙๙.๕๘

จากตารางที่ ๙ พบว่าคะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในแต่ละประเด็นของตัวชี้วัดการใช้อำนาจ เมื่อพิจารณารายประเด็น หัวข้อ ๑๗ – ๑๙ ได้รับคะแนน เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตารางที่ ๑๐ คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
๑๐	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๘๕.๔๘
๑๑	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๙๘.๙๑
๑๒	การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	๙๖.๐๘

จากตารางที่ ๑๐ พบว่าคะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในแต่ละประเด็นของตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินของราชการ เมื่อพิจารณารายประเด็น หัวข้อ ๑๑ และหัวข้อ ๑๒ ได้รับคะแนน เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตารางที่ ๑๑ คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
๑๓	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๗.๒๒
๑๔	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	๙๖.๖๒
๑๕	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๙๖.๒๖

จากตารางที่ ๑๑ พบว่าคะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายในแต่ละประเด็นของตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการทุจริต เมื่อพิจารณารายประเด็นพบว่า หัวข้อ ๑๓ – ๑๔ ได้รับคะแนน เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตารางที่ ๑๒ คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน EIT Public	คะแนน EIT Survey
E๑	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๑๐๐	๙๗.๐๐
E๒	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๑๐๐	๙๘.๐๐
E๓	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑๐๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑๒ พบว่าคะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ในส่วน EIT Public พบว่าทุกตัวชี้วัดอยู่ในเกณฑ์ที่ดีทุกตัวชี้วัดได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน และ EIT Survey ทุกตัวชี้วัดเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตารางที่ ๑๓ คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน EIT Public	คะแนน EIT Survey
E๔	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๑๐๐	๙๗.๐๐
E๕	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๑๐๐	๙๘.๐๐
E๖	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๑๐๐	๙๘.๐๐

จากตารางที่ ๑๓ คะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร เมื่อพิจารณาหัวข้อ พบว่าตัวชี้วัด EIT Public e๔-e๖ และ EIT Survey e๔-e๖ ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตารางที่ ๑๔ คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน EIT Public	คะแนน EIT Survey
E๗	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑๐๐	๙๘.๐๐
E๘	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๑๐๐	๙๖.๐๐
E๙	หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	๑๐๐	๙๒.๐๐

จากตารางที่ ๑๔ คะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เมื่อพิจารณาพบว่าตัวชี้วัด EIT Public e๗-e๙ และ EIT Survey e๗-e๙ ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเฉพาะส่วน EIT Survey ตัวชี้วัด E๙ เพิ่มขึ้นมาเป็น ๙๒ คะแนน จากเดิม ๘๕ คะแนน

ตารางที่ ๑๕ คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะรายข้อ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล

ข้อมูลพื้นฐาน		๙๕.๗๒
หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
๐๑	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	๙๖.๖๘
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๙๐.๘๖
๐๓	ข้อมูลการติดต่อ	๙๗.๖๓
๐๔	ข่าวประชาสัมพันธ์	๙๗.๗๓

การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ		๙๐.๑๕
หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
๐๕	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๙๔.๔๐
๐๖	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๗๙.๖๖
๐๗	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๘๖.๒๙
๐๘	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๙๖.๓๓
๐๙	คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๙๔.๘๑
๐๑๐	E-Service	๙๖.๐๑
๐๑๑	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๙๔.๐๑

การจัดซื้อจัดจ้าง		๗๒.๔๖
หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
๐๑๒	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๗๑.๑๓
๐๑๓	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๗๓.๗๙

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		๘๘.๕๙
หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
๐๑๔	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๘๘.๓๖
๐๑๕	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๘๙.๒๔
๐๑๖	ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	๘๘.๑๓

การส่งเสริมความโปร่งใส		๙๖.๔๙
หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
๐๑๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๙๖.๖๙
๐๑๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๙๘.๒๘
๐๑๙	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๙๕.๘๙
๐๒๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๙๕.๑๑

จากตารางที่ ๑๕ คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะรายข้อ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ เมื่อพิจารณาพบว่าได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๐๐

ตารางที่ ๑๖ คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะรายหัวข้อ ตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน		๙๒.๑๓
หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
๐๒๑	ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๗๘
๐๒๒	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๙๗.๕๔
๐๒๓	การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๘๗.๐๖
๐๒๔	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๙๖.๒๒

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน		๙๒.๗๑
หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
๐๒๕	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๙๘.๒๐
๐๒๖	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๙๓.๓๕
๐๒๗	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๘๗.๔๘
๐๒๘	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๙๗.๐๖

จากตารางที่ ๑๖ คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะรายหัวข้อ ตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ เมื่อพิจารณาพบว่าได้คะแนนเฉลี่ยเต็ม ๑๐๐

ประเด็นที่เอามาวิเคราะห์คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๑	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	IIT	๑๐	๘๕.๔๘	-การขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน มีการควบคุมและติดตามทรัพย์สินไม่เป็นระบบ ทำให้ตรวจสอบได้ยาก -การยืมทรัพย์สินราชการโดยไม่ปฏิบัติตามระเบียบ หรือไม่มีเอกสารหลักฐานการยืม

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคเลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยพิจารณาจากข้อคำถาม ๑๐ หน่วยงานมีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน และตรวจสอบได้

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุค มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอยู่ที่ ๘๓.๓๓ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ ๑๐ ถึง ข้อ ๑๒ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว โดยในส่วนของ ข้อ ๑๐ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอนและแนวปฏิบัติ ซึ่งเป็นข้อคำถามที่มีผลคะแนนต่ำอยู่ที่ ๘๕.๔๘ จึงเห็นว่าควรมีการกำหนดมาตรการในการยกระดับข้อคะแนนดังกล่าว ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอาจจะขาดการควบคุมและติดตามทรัพย์สินไม่เป็นระบบ ทำให้ตรวจสอบได้ยาก

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคจึงกำหนดมาตรการการปรับปรุงระบบการทำงานโดยมีการควบคุมและติดตามทรัพย์สินราชการอย่างเป็นระบบ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบ มีเอกสารหลักฐานการยืมทุกครั้ง และตรวจสอบได้

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ ๔ อย่าง

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการยกระดับการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอนและแนวปฏิบัติ โดยเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบจัดทำเอกสารหลักฐานการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการ ป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	จากผลการประเมิน ITA ผลการวิเคราะห์พบจุดบกพร่องเรื่องกฎระเบียบและขั้นตอนการอนุญาตใช้ทรัพย์สิน (โดยเฉพาะรถยนต์ ส่วนกลางและครุภัณฑ์สำนักงาน) ที่ยังขาดความรู้ความชำนาญในการบันทึกและตรวจสอบ ประกอบกับบุคลากรบางส่วนยังขาดความตระหนักรู้ในการแยกแยะระหว่างทรัพย์สินส่วนตนและทรัพย์สินของทางราชการ จึงจำเป็นต้องมีมาตรการควบคุมและระบบติดตามที่เข้มงวดเพื่อปิดรอยรั่วนี้	๑. มีการควบคุมและติดตามทรัพย์สินอย่างเป็นระบบตรวจสอบได้ ๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบ มีเอกสารหลักฐานการขอยืม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด

ส่วนที่ ๓

จากการวิเคราะห์ดังกล่าว ในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคมีวิเคราะห์ข้อจำกัดไว้ ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ดำเนินการมีภาระหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตนเองทำให้การดำเนินการล่าช้า บุคลากรในหน่วยงานบางส่วนขาดการตระหนักถึงความสำคัญในการประเมิน และยังไม่มีความรู้ ความเข้าใจและการรับรู้ในเจตนารมณ์ และวัตถุประสงค์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสมีข้อคำถาม และประเด็นหัวข้อการประเมินที่เปลี่ยนแปลงอยู่ทุกปี ทำให้เจ้าหน้าที่ในการดำเนินการขาดความรู้ ความเข้าใจในบางรายละเอียดของการประเมิน การประสานงานกับส่วนงานต่างๆภายในสำนักงานเพื่อจัดเตรียมเอกสารข้อมูลการประเมินเป็นไปอย่างล่าช้าในบางส่วนเนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องติดภาระกิจหน้าที่ของตนเองไม่สะดวกในการเตรียมเอกสารข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว